



**MISSIONE BILATERALE DI
ASSISTENZA E SUPPORTO IN LIBIA**
FORCE PROTECTION OFFICER
Tripoli, LIBIA

Tripoli, 08 giugno 2023
Ten. PINTO
miasit.fpochief@smd.difesa.it
pietro.pinto1@esercito.difesa.it

OGGETTO: MIASIT – COMANDO.

Considerazioni e proposte in merito al servizio di sorveglianza presso l'Hotel *Sultan*.

APPUNTO

1. SCOPO

Effettuare un punto di situazione relativamente al servizio di sorveglianza attivo nella struttura in oggetto e proporre una soluzione più attagliata al fine di incrementare le misure di *Force Protection* e la sicurezza del contingente italiano dislocato su Tripoli.

2. SITUAZIONE

Il 4 giugno 2023 il personale del Comando MIASIT ha iniziato il trasferimento presso l'Hotel *Sultan*. La struttura, oggetto di studio in sede di *Ad hoc Force Protection Working Group* tenutosi lo scorso maggio, presenta elementi di difesa passiva idonei all'Area di Operazione e coerenti alle informazioni sulla minaccia. Tuttavia, sono state riscontrate alcune lacune nell'ambito della difesa **attiva**, in particolare sulla gestione degli accessi e della videosorveglianza.

Allo stato attuale il personale addetto alla sorveglianza è fornito dalla "LAILAC", che ha disposto, sulla base delle esigenze richieste da questo Comando, un servizio di sorveglianza 24/7 composto da n. 2 operatori, di cui uno addetto al controllo dei monitor ed uno addetto al controllo del personale in ingresso. Contestualmente, il personale di sorveglianza ha il compito di assicurare la chiusura di tutti gli accessi e di informare il personale della *Military Police* in merito a qualsiasi evento anomalo (accessi non autorizzati, situazioni di pericolo, malfunzionamenti del sistema di videosorveglianza ecc.).

3. CONSIDERAZIONI

Nel corso dei giorni successivi al trasferimento, si è riscontrato che il citato servizio di sorveglianza non risulta svolto nei termini sopra indicati. In particolare, il controllo dei monitor risulta saltuario e superficiale, vanificando l'efficacia del sistema di videosorveglianza installato, mentre gli accessi non sono adeguatamente disciplinati permettendo, di fatto, l'ingresso a qualsiasi individuo all'interno della struttura. Pertanto, l'attuale lavoro del personale presente nella *hall* si limita ad un mero servizio di *reception*, sulla falsa riga di quello attivo presso l'hotel "Al *Waddan*", dove però insiste un servizio di vigilanza *ad hoc* a cura dei Carabinieri ivi presenti. Al fine di incrementare le misure di sicurezza relative al controllo degli accessi all'hotel, sono in corso i seguenti provvedimenti:

- Sistema di riconoscimento tramite badge: sono stati richiesti i documenti di identità e una foto identificativa di tutto lo staff operante al *Sultan*. Verrà acquistata una stampante specifica per la realizzazione dei badge destinati al personale militare, *local workers* e visitatori.

- Accesso tramite ingresso principale: integrazione della videosorveglianza con una telecamera a copertura dell'area polmone (tra il cancello esterno e la porta blindata). Installazione di un videocitofono in corrispondenza della porta blindata con sblocco della porta da remoto. Apertura automatizzata da remoto del cancello esterno e rimozione della maniglia.

A seguito di un incontro tenutosi con il rappresentante della *Lailac*, Sig. Khaled EL GALWI, in data 08 giugno 2023, si è espressa l'importanza di sensibilizzare il personale di servizio nell'attuare le procedure di sicurezza richieste, nonché sul controllo scrupoloso e vigile dei monitor e del personale in accesso.

Lo scrivente ritiene degno di nota riportare quanto espresso dal citato rappresentante. La società sta riscontrando difficoltà nel fornire personale qualificato per l'incarico e i compiti richiesti da questo Comando. È in corso un "training", a cura della *Lailac*, finalizzato alla formazione del personale preposto alla sorveglianza, al fine di adempiere alle note esigenze di sicurezza. Nel frattempo, è stato garantito l'impiego di almeno un addetto ai monitor 24/7.

4. PROPOSTE

Per quanto sopra, ne evince che, allo stato attuale, il servizio di sorveglianza presente nella struttura non risulta idoneo e pertanto non fornisce sufficienti garanzie di sicurezza per il personale del contingente italiano stanziato nell'hotel. Anche alla luce dei prossimi interventi di *Force Protection* e della formazione del personale implementata da *Lailac*, si ritiene premiante l'impiego di **personale militare** quale addetto alla sorveglianza della struttura. I principali vantaggi derivanti da tale opzione sono:

- Impiego di personale specializzato e qualificato, a cui assegnare consegne precise ed inequivocabili. Possibilità di definire e modificare il servizio in relazione alla situazione contingente;
- *Insider threat* minimizzata. Massima garanzia nel controllo degli accessi e della videosorveglianza.

Non disponendo di posizioni *ad hoc*, è stato condotto un lavoro di valutazione del *Crysis Establishment* (in riferimento alla sola area di Tripoli) al fine di individuare, tra quelle attualmente attive in T.O., le posizioni eventualmente rimodulabili nell'ottica dell'implementazione di un servizio di sorveglianza su base E.I.. L'articolazione che meglio si presta alla tipologia di servizio e che contestualmente ottimizza il numero di operatori senza inficiare sulla sicurezza dell'infrastruttura e sui turni di riposo, è la seguente:

- n. 1 Cte del servizio di sorveglianza, che partecipa alla turnazione del servizio;
- n. 4 mute (composte da 2 fucilieri ciascuna, in una delle mute è inserito anche il Comandante della Guardia) che montano con turni di 8 ore, secondo la tabella in Allegato A;
- n. 1 muta verrà impegnata, con turni di 24h, nei servizi complementari di QRF (*Quick Reaction Force*).

La presente articolazione, già in vigore per la Difesa del Distaccamento di Misurata, prevede pertanto l'impiego di n. 8 unità.

Consultati i Capi Cellula e i componenti dello Staff MIASIT ai vari livelli, è emerso che la rimodulazione può interessare le seguenti posizioni:

- J1 – LYB CMD 043 ADDETTO; attualmente non presente in T.O. e non reputato indispensabile dalla Cellula J1;
- J7 – LYB CMD 046 ADDETTO; attualmente non presente in T.O. e ricoperto dal Army MTT Operator con incarico LYB CMD 029;
- CORE CC MTT – LYB CMD 035 CC MTT OPERATOR; attualmente non presente in T.O. e non ritenuto indispensabile in funzione delle attività in corso e programmate;

- TU CIS – LYB CMD 051 OPERATORE SATELLITARE; eventualmente ricoperto dall'operatore reti di trasporto con incarico LYB CMD 050, già previsto in T.O.;
- ROLE 1 – LYB ROLE1 004 O.L.S.; non ritenuto indispensabile per l'assenza di un'ambulanza in T.O.;

Le suddette posizioni organiche, qualora rimodulate come “ADDETTO VIDEOSORVEGLIANZA/QRF”, non comporterebbero variazioni nel quadro alloggiativo previsto per l'hotel Sultan.

Tale valutazione andrà messa a sistema con una valutazione paritetica sulle posizioni attive previste per il DMM, nell'ottica di raggiungere il numero minimo di unità previste per il servizio di sorveglianza, fermo restando che il C.E. prevede un cospicuo numero di posizioni congelate ed attivabili su ordine del COVIDIFESA.

PER INFORMAZIONE DEL GENERALE COMANDANTE

Ten. Pietro PINTO
Force Protection Officer

Ten. Col. Antonio D'ONOFRIO
Capo Sezione Coordinamento

		S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M
1	08:00 - 16:00	A	C	D	B	A	C	D	B	A	C	D	B
2	16:00 - 00:00	B	A	C	D	B	A	C	D	B	A	C	D
3	00:00 - 08:00	A	C	D	B	A	C	D	B	A	C	D	B
4	QRF (08:00-08:00)	D	B	A	C	D	B	A	C	D	B	A	C
5	RIPOSO	C	D	B	A	C	D	B	A	C	D	B	A
		A	1^ MUTA										
		B	2^ MUTA										
		C	3^ MUTA										
		D	4^ MUTA										

Tabella 1 - Articolazione turni sorveglianza