



COMANDO OPERATIVO DI VERTICE INTERFORZE

All. I; Ann =

PdC: C.F. ARIANI (Tel. 202-9231)

OGGETTO: Disposizione a carattere permanente del COMCOI nr. 2 – Attività premiale (Encomi Semplici e Solenni).

A (ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO)

^^

Riferimenti:

- a. D.lgs. 15.03.2010, n.66 (Codice Ordinamento Militare – C.O.M.) art. 1462;
- b. Circolare M_D GMIL 0 V SSS 0329936 datata 26.07.2011 di PERSOMIL;
- c. Circolare M_D GMIL 0616497 19-02-2014 di PERSOMIL;
- d. Circolare M_D GMIL REG2017 0682801 28-12-2017 di PERSOMIL.

^^

1. L'attività premiale costituisce una delle più significative espressioni dell'azione di comando, poiché la gratificazione morale dei militari, che si distinguono per condotta e risultati ottenuti, è strumento necessario per sostenere la motivazione. Tale funzione, di altissima rilevanza e responsabilità, avendo anche considerevoli conseguenze sulla documentazione e, soprattutto, sull'avanzamento del personale, deve essere esercitata, ai vari livelli, con grande sensibilità ed equilibrio.
2. In merito, ritengo necessario richiamare l'attenzione su quanto precisato dalla Direzione Generale per il Personale Militare nella circolare a riferimento in c., circa il fatto che l'"**encomio solenne**", ai sensi dell'art. 1462 del C.O.M., **deve essere riconducibile al compimento di un atto eccezionale**, che deve essere chiaramente rinvenibile nel testo della motivazione, e che anche l'"**encomio semplice**" deve essere sostenuto da una motivazione dal cui testo sia chiaramente individuabile l'**atto speciale** o i meriti particolari che esaltino il prestigio del corpo o dell'ente di appartenenza, che possono indurre l'Autorità preposta della linea gerarchica a concederlo. Appare quindi evidente, che l'aver espresso particolare e spiccata diligenza nell'assolvimento dei propri incarichi, compiti o mansioni, non può costituire elemento di per se' sufficiente a giustificare l'attribuzione di una di tali ricompense che, pertanto, deve premiare attività che travalichino il rendimento meritorio e in cui sia rinvenibile un comportamento caratterizzabile per rilevanza e straordinarietà.
3. Peraltro, la DGPM, nell'esercizio del proprio potere di legittimità, ha facoltà di provvedere allo stralcio di ricompense non sorrette da motivazioni idonee nel senso sopra indicato, con evidente ripercussione sulle aspettative del personale interessato dall'atto premiale.
4. Alla luce di quanto sopra, è necessario porre la massima cura nella formulazione delle proposte di ricompensa in oggetto, attenendosi alla normativa citata a riferimento.
5. La presente dovrà essere inserita tra le Disposizioni a carattere permanente ed essere oggetto di passaggio di consegne tra i titolari di codesti Comandi.

IL COMANDANTE
(Gen. C.A. Luciano PORTOLANO)

A	COM KFOR	<u>PRISTINA (KOSOVO)</u>
	SENITOFF/ IT SNR KFOR	<u>PRISTINA (KOSOVO)</u>
	COM MSU/IT NCC (CC) KFOR	<u>PRISTINA (KOSOVO)</u>
	COM RC-W/IT NCC (EI) KFOR	<u>BELO POLJE (KOSOVO)</u>
	SENITOFF NATO MLO	<u>BELGRADO (SERBIA)</u>
	SENITOFF NATO HQ	<u>SARAJEVO (BOSNIA)</u>
	COM TASK FORCE SAMP/T	<u>KAHRAMANMARAS (TURCHIA)</u>
	COM TASK GROUP BALTIC	<u>ADAZI (LETONIA)</u>
	SENITOFF/IT SNR BG HQ	<u>ADAZI (LETONIA)</u>
	SENITOFF EUFOR ALTHEA	<u>SARAJEVO (BOSNIA)</u>
	SENITOFF/IT SNR EUNAVFOR ATALANTA	<u>ROTA (SPAGNA)</u>
	FCDR/IT NCC EUNAVFOR ATALANTA	<u>NAVE MARCEGLIA</u>
	FCDR EUNAVFOR MED SOPHIA	<u>FHQ ROMA</u>
	MISSION CDR EUTM SOMALIA	<u>MOGADISHU (SOMALIA)</u>
	COM IT NSE EUTM SOMALIA	<u>MOGADISHU (SOMALIA)</u>
	SENITOFF/IT SNR EUTM SOMALIA	<u>MOGADISHU (SOMALIA)</u>
	SENITOFF EUCAP SOMALIA	<u>MOGADISHU (SOMALIA)</u>
	SENITOFF MINUSMA	<u>BAMAKO (MALI)</u>
	SENITOFF EUCAP SAHEL MALI	<u>BAMAKO (MALI)</u>
	IT SNR EUTM MALI	<u>BAMAKO (MALI)</u>
	SENITOFF EUCAP SAHEL NIGER	<u>NIAMEY (NIGER)</u>
	SENITOFF EUTM RCA	<u>BANGUI (REPUBBLICA CENTRAFRICANA)</u>
	COM MIASIT	<u>MISURATA (LIBIA)</u>
	COM MISIN	<u>NIAMEY (NIGER)</u>
	COM BMIS	<u>DJBOUTI (DJBOUTI)</u>
	COM MIADIT SOMALIA	<u>DJBOUTI (DJBOUTI)</u>
	SENITOFF MINURSO	<u>EL AYOUN (MAROCCO)</u>
	SENITOFF MFO SINAI	<u>SHARM EL SHAIK (EGITTO)</u>
	DCOM/IT SNR RSM	<u>KABUL (AFGHANISTAN)</u>
	COM TAAC-W/IT NCC RSM	<u>HERAT (AFGHANISTAN)</u>
	COM TF 45 RSM	<u>HERAT (AFGHANISTAN)</u>
	COM TF AIR AL MINHAD	<u>DUBAJ (EMIRATI ARABI UNITI)</u>
	SENITOFF NMI - I	<u>BAGHDAD (IRAQ)</u>
	FCDR UNIFIL	<u>NAQOURA (LIBANO)</u>
	IT SNR UNIFIL	<u>NAQOURA (LIBANO)</u>
	IT NCC E COM TF ITALAIR	<u>NAQOURA (LIBANO)</u>
	COM JTF-L/IT NCC UNIFIL	<u>SHAMA (LIBANO)</u>
	CAPO MISSIONE MIBIL	<u>SHAMA (LIBANO)</u>
	SENITOFF UNMOGIP	<u>ISLAMABAD (PAKISTAN)</u>
	SENITOFF EUAM IRAQ	<u>BAGDAD (IRAQ)</u>
	COM MIADIT PALESTINA	<u>GERICO (PALESTINA)</u>
	IT NCC-AIR KUWAIT	<u>ALI AL SALEM (KUWAIT)</u>
	IT NCC-LAND OP.PRIMA PARTHICA	<u>BAGDAD (IRAQ)</u>
	COM TF 44/ITNCC FS OP.PRIMA PARTHICA	<u>BAGDAD (IRAQ)</u>
	IT SNR USCENCOM	<u>TAMPA (FLORIDA-USA)</u>
	COM TFA 32 WING/IT NCC eAP ISLANDA	<u>KEFLAVIK (ISLANDA)</u>
	SENITOFF/IT SNR eAP ISLANDA presso CAOC	<u>UEDEM (GERMANIA)</u>

DIRAMAZIONE INTERNA:

VICE COMANDANTE	<u>SEDE</u>
CAPO DI STATO MAGGIORE	<u>SEDE</u>
COMANDANTE JOINT DEPLOYABLE COMMAND	<u>SEDE</u>
CAPO REPARTO SUPPORTO OPERATIVO	<u>SEDE</u>
CAPO REPARTO OPERAZIONI	<u>SEDE</u>
COMANDANTE QUARTIER GENERALE	<u>SEDE</u>
CAPO UFFICIO DEL COMANDANTE	<u>SEDE</u>
CAPO UFFICIO LEGALE	<u>SEDE</u>